

**Публичный доклад
о работе Первичной профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №20 «Олеся»
за 2022 год**

В Территориальном соглашении между Исполнительным комитетом города Набережные Челны и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования на 2021-2022 гг. появился пункт, который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки, только членам профсоюза, а именно:

- льготы при педагогической аттестации;
- оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- выплаты материального вознаграждения при увольнении;
- материальная помощь;
- республиканские и городские социальные проекты;
- льготный потребительский кредит в АК Барс банке.

Территориальное Соглашение позволяет нам сохранять льготы и гарантии для наших работников на последующие 3 года.

На 1 декабря 2022 года на учете в ППО «МАДОУ «Детский сад №20 «Олеся» состоит 49 членов профсоюза, из них 15 – педагогических работников (из них молодежи до 35 лет - 4). Охват профсоюзным членством – 100%.

За 2022 год принято в профсоюз – 7 работника.

Целенаправленная работа по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

В 2022 году в нашей первичной профсоюзной организации были проведены отчеты и выборы, председателем профкома была вновь избрана Гизатуллина Альбина Юрьевна. На отчетно-выборном профсоюзном собрании был сформирован профсоюзный комитет, который распределил между собой обязанности по профсоюзной работе.

Были выбраны:

- Комиссия по организационно-массовой работе;
- Комиссия по информационной работе;
- Комиссия по трудовым спорам;
- Комиссия по жилищно-бытовым вопросам;
- Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе;
- Комиссия по пенсионным вопросам, по работе с ветеранами и молодежью;
- Комиссия по работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства;
- Ревизионная комиссия;
- Комиссия по охране труда;
- Уполномоченный по социальному страхованию.

На протяжении всего года председатель и члены профсоюзного комитета проводили ряд мероприятий, направленных на улучшение условий труда:

- контролировали выполнение условий ТК РФ, коллективного договора;
- принимали участие в управлении учреждениями через соглашения и коллективные договоры;
- поддерживали и развивали творческий и профессиональный потенциал;
- консультации юристов. Защиту в суде;
- содействовали в улучшении жилищных условий;
- организовывали отдых работников и их детей;
- организовывали и проводили культурные мероприятия;
- оказывали материальную помощь.

Между администрацией МАДОУ и ППО заключен Коллективный договор - №2521 от 21.04.2019, без замечаний.

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам показывает, что члены профсоюза активно пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в Соглашении и коллективных договорах.

Хочу обратить внимание на некоторые льготы, предоставляемые работникам, за счет средств муниципального бюджета и профсоюзной организации.

Из муниципального и профсоюзного бюджетов ежегодно выделяются дополнительные средства:

- на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников образования, на приобретение канцелярских принадлежностей для детей первоклассников и другое.

За счет средств работодателя, в соответствии с территориальным соглашением за отчетный период:

- 10 работника за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску.
- 1 работников воспользовались дополнительными днями отдыха по социальным причинам (переезд на новое место жительства)
- 4 сотрудника получили дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.

В соответствии с Приложением отраслевого Соглашения, только за последний год 7 педагогов воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации, что на 4 педагога больше чем в 2021 году, (на первую категорию 3 педагога, на высшую категорию 4 педагога). Основной из задач профсоюзной деятельности – охрана здоровья. Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками реализуется 14 лет. За истекший период в санаториях отдохнули и поправили здоровье 2 члена Профсоюза.

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как:

- первомайская акция профсоюзов (Праздник Весны и Труда);
- городская акция «Помоги собраться в школу»: накануне учебного года 6 первоклассника - дети наших сотрудников получили школьные наборы.

Реализация Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года, а также развитие грантовой системы поддержки педагогических работников привели к тому, что в

течение последних лет поэтапно повышалась средняя заработная плата работников образования :

	2019г.(руб.)	2020г.(руб.)	2021г.(руб.)
Воспитатель	27398	29049	35815